

Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP), Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Setda Kabupaten Boyolali

LILI HARYANTI, NIM : 17.13.0240

ABSTRAK

Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai, diantaranya adalah Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP), Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja. Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP), Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Setda Kabupaten Boyolali. Penelitian ini bertempat di kantor Setda Kabupaten Boyolali dengan jumlah sampel sebanyak 88 pegawai atau responden. Analisis data menggunakan uji regresi linier berganda, uji-t, uji F dan koefisien determinasi. Hasil analisis data menunjukkan bahwa baik secara parsial maupun simultan variabel Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP), Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Setda Kabupaten Boyolali sebesar 0,609 atau 60,9%, sedangkan yang 39,1% dipengaruhi oleh faktor lain, yang tidak diteliti.

Kata kunci : TPP, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja